

**ОТЧЕТ о деятельности по противодействию коррупции
СПб ГБУ «Центр культуры и досуга «Кировец»
за 2020 года**

№ п/п	Мероприятия	Информация о выполнении
1.	Представление руководителями учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей об имуществе и обязательствах имущественного характера директора за учреждения 2019 год представлены в соответствии с требованиями в феврале 2020г.
2.	Проведение заседаний комиссий по противодействию коррупции. Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики на рабочих совещаниях с трудовыми коллективами и заседаниях комиссий по противодействию коррупции	Заседания комиссии по противодействию коррупции проведено 30 июня 2020 года и 24 ноября 2020 года. В июне на заседании присутствовала Иванова М.В. - главный специалист отдела культуры администрации Кировского района Санкт-Петербурга Протоколы оформлены, представлены в администрацию Кировского района СПб и размещены на сайте своевременно.
3.	Предотвращение и урегулирование случаев конфликта интересов в учреждении	За отчетный период конфликта интересов в учреждении не выявлено.
4.	Размещение на официальном сайте (при наличии) информации о государственных услугах, предоставляемых учреждением, (в том числе – платных)	Интернет-сайт учреждения регулярно обновляется, и пополняется, содержит контактную информацию, информацию о ценах на услуги учреждения, содержания и о предоставляемых льготах, копии основных документов о деятельности учреждения, содержит актуальный календарь событий на текущий месяц. В соответствии с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения оформлен в соответствии с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. Раздел обновляется регулярно.
5.	Предоставление информации по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Информация по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» представлена в отдельной форме в соответствии с требованиями.
6.	Внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Приказом № 11-од от 15.01.2020г. внесены изменения и утвержден новый перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, в связи с внесением изменений в штатное расписание. Сотрудники трудового коллектива ознакомлены с данным перечнем. Трудовые обязанности работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, выполняются в строгом соответствии с нормативными актами и внутренними локальными документами.

7.	Наличие локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	<p>Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка учреждения приказ № 2-од от 09.01.2020г. Внесены изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения приказ № 3-од от 09.01.2020г.</p> <p>Внесены изменения в «Показатели результативности, эффективности и продуктивности труда основной категории работников учреждения Приказ № 230-од от 31.12.2019.</p> <p>Внесены изменения в «Показатели результативности, эффективности и продуктивности труда всех категорий работников учреждения» Приказ № 229-од от 31.12.2019г.</p> <p>Приказ от 16.03.2020г. № 46-од утверждена новая редакция Положения о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения,</p> <p>Приказ от 18.03.2020г № 51-од внесены изменения в Положение о системе оплаты труда работников и Правила внутреннего трудового распорядка учреждения</p> <p>Регулярно на основании служебных записок руководителей структурных подразделений учреждения и рекомендаций комиссии по стимулирующим выплатам издаётся приказ директора учреждения о выплате надбавок, премий, компенсаций и материальной помощи в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.</p> <p>В 2020 году в связи с принятыми ограничительными мерами на основании Указов Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 и "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней", от 2 апреля 2020 года № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", от 11.05.2020 № 316 "Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и на основании Постановления Правительства СПб от 13.03.2020 комиссия вынесла решение о распределении надбавок работникам, выходящим очно на работу и о выплате компенсаций за использование оборудования во время удаленной работы.</p> <p>Специалист по персоналу заключила дополнительные соглашения с работниками, осуществляющими свои трудовые обязанности удаленно.</p> <p>Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера СПБ ГБУ «ЦКД «Кировец» ежемесячно утверждает протоколами стимулирующие выплаты работникам учреждения. Тарификационная комиссия ежемесячно вносит изменения в тарификационный список работников учреждения, связанные со стажем работы. Ежемесячно утверждаются выплаты вахтерам за ночные часы работы.</p>
8.	Проведение антикоррупционного образования руководителей и сотрудников учреждений	<p>Информация об изменениях действующего законодательства своевременно доводится до работников учреждения на общих собраниях коллектива учреждения. Проведено обще собрание коллектива, на котором были рассмотрены вопросы антикоррупционной деятельности учреждения – протокол 1 от 31.08.2020 г. В соответствии с планом работы администрации Кировского района в октябре состоялось дистанционное обучающее мероприятие с лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений. В октябре Куривова А.В. прошла обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга».</p>

9.	Реализация положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с привлечением общественных организаций	При реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» привлечение общественных организаций не осуществляется.
10.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением: - мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного проявления гражданских служащих - информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	В здании учреждения размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного проявления работников учреждения, информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Данная информация продублирована на сайте учреждения.

Директор СПб ГБУ «ЦКД «Кировец»

Д.М. Гайдук

