

**ОТЧЕТ о деятельности по противодействию коррупции  
СПб ГБУ «Центр культуры и досуга «Кировец»  
за I квартал 2026 года**

| № п/п | Мероприятия                                                                                                                                                                                                               | Информация о выполнении                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Проведение заседаний комиссий по противодействию коррупции. Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики на рабочих совещаниях с трудовыми коллективами и заседаниях комиссий по противодействию коррупции | Заседание комиссии по противодействию коррупции запланировано на 28 апреля 2026г                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2.    | Предотвращение и урегулирование случаев конфликта интересов в учреждении                                                                                                                                                  | За отчетный период конфликта интересов в учреждении не выявлено.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.    | Размещение на официальном сайте (при наличии) информации о государственных услугах, предоставляемых учреждением, (в том числе – платных)                                                                                  | <p>Интернет-сайт учреждения регулярно обновляется, и пополняется, содержит контактную информацию, информацию о ценах на услуги учреждения и о предоставляемых льготах, копии основных документов о деятельности учреждения, содержит актуальный календарь событий на текущий месяц. В соответствии с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения оформлен в соответствии с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. Раздел обновляется регулярно.</p> <p>На официальном сайте СПб ГБУ «ЦКД «Кировец» в сети «Интернет» в разделах «Противодействие коррупции» размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении. В отчетном периоде были размещены материалы: 2 видеоролика (11.03.2026г.) <a href="https://kirovcespb.ru/protivodejstvie-korruptcii/informatsionnye-materialy">https://kirovcespb.ru/protivodejstvie-korruptcii/informatsionnye-materialy</a>, План работы СПб ГБУ ЦКД "Кировец" по противодействию коррупции на 2026 год <a href="https://kirovcespb.ru/protivodejstvie-korruptcii/normativnye-pravovyye-i-inye-akty-spb-gbu-ckd-kirovets-v-sfere-protivodejstviya-korruptcii">https://kirovcespb.ru/protivodejstvie-korruptcii/normativnye-pravovyye-i-inye-akty-spb-gbu-ckd-kirovets-v-sfere-protivodejstviya-korruptcii</a>, План работы комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУ «Центр культуры и досуга «Кировец»» на 2026 <a href="https://kirovcespb.ru/protivodejstvie-korruptcii/komissiya-po-protivodejstviyu-korruptcii-spb-gbu-ckd-kirovets">https://kirovcespb.ru/protivodejstvie-korruptcii/komissiya-po-protivodejstviyu-korruptcii-spb-gbu-ckd-kirovets</a></p> |
| 4.    | Предоставление информации по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»                                                                                                           | Информация по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» представлена в отдельной форме в соответствии с требованиями.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.    | Внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками              | Приказом № 11-од от 15.01.2020г. внесены изменения и утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Сотрудники трудового коллектива ознакомлены с данным перечнем. Трудовые обязанности работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, выполняются в строгом соответствии с нормативными актами и внутренними локальными документами. В отчетный период внесение изменений не требовалось.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. | <p>Наличие локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p> <p>С 01.01.2022г. утверждены изменения показателей и критериев оценки результативности, эффективности и продуктивности труда всех работников учреждения СПб ГБУ «Центр культуры и досуга «Кировец», приказ № 236-од от 23.12.2021г.</p> <p>Приказ 70-од от 11.06.2025г. «Об утверждении нового состава комиссии по распределению выплат стимулирующего характера сотрудникам СПб ГБУ «Центр культуры и досуга «Кировец» (срок полномочий членов комиссии истек)</p> <p>Приказ от 19.01.2026г № 1-л Надбавка за качество и интенсивность выполненных работ в январе 2026г.</p> <p>Приказ от 21.01.2026г № 2-л Надбавка за качество и интенсивность выполненных работ в январе 2026г.</p> <p>Приказ от 22.01.2026г. № 3-л Материальная помощь</p> <p>Приказ от 22.01.2026г. № 4-л Материальная помощь</p> <p>Приказ от 26.01.2026г. № 5-л Премия за добросовестное и успешное выполнение работником своих должностных обязанностей по итогам января 2026 года</p> <p>Приказ от 03.02.2026г. № 6-л Материальная помощь</p> <p>Приказ от 05.02.2026г № 7-л Надбавка за интенсивность труда за январь 2026г. (организация работы кружков на платной основе)</p> <p>Приказ от 05.02.2026г № 8-л Надбавка за интенсивность труда за январь 2026г. (организация мероприятий на платной основе)</p> <p>Приказ от 18.02.2026г № 9-л Премия в связи с празднованием государственных праздников «День защитника Отечества» и «Международный женский день» в 2026г.</p> <p>Приказ от 18.02.2026г № 10-л Надбавка за качество и интенсивность выполненных работ в феврале 2026г.</p> <p>Приказ от 25.02.2026г № 11-л В связи с качественным выполнением заданий и высокими достижениями труда в феврале 2026г.</p> <p>Приказ от 04.03.2026г № 12-л О выплате директору согласно распоряжению Главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 03.03.2026 №70-рл</p> <p>Приказ от 10.03.2026г № 13-л Надбавка за качество и интенсивность выполненных работ в марте 2026г.</p> <p>Приказ от 10.03.2026г № 14-л Надбавка за интенсивность труда за февраль 2026г. (организация работы кружков на платной основе)</p> <p>Приказ от 10.03.2026г № 15-л Надбавка за интенсивность труда за февраль 2026г. (организация мероприятий на платной основе)</p> <p>Приказ от 10.03.2026 г. № 16-л Премия за высокие результаты работы в марте 2026 года</p> <p>Приказ от 10.03.2026г № 17-л О выплате директору согласно распоряжению Главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 10.03.2026 №81-рл</p> <p>Приказ от 11.03.2026г. № 18-л Материальная помощь</p> <p>Приказ от 12.02.2026г № 19-л Премия в связи с празднованием государственного праздника «День работника культуры» в 2026г.</p> <p>Приказ от 19.01.2026г № 20-л Надбавка за качество и интенсивность выполненных работ в марте 2026г.</p> <p>Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера СПб ГБУ «ЦКД «Кировец» ежемесячно утверждает протоколами стимулирующие выплаты работникам учреждения.</p> <p>Тарификационная комиссия ежемесячно вносит изменения в тарификационный список работников учреждения, связанные со стажем работы. Ежемесячно утверждаются выплаты вахтерам за ночные часы работы.</p> |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. | Проведение антикоррупционного образования руководителей и сотрудников учреждений                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Информация об изменениях действующего законодательства своевременно доводится до работников учреждения на общих собраниях коллектива учреждения. Общее собрание коллектива запланировано на II квартал 2026г.                                                                                                                                                                                          |
| 8. | Реализация положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с привлечением общественных организаций                                                                                                                                                                                   | Проект закупок в соответствии с нуждами коллективов и деятельностью учреждения в части оказания государственных услуг обсуждается на общих собраниях трудового коллектива.                                                                                                                                                                                                                             |
| 9. | Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением:<br>- мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного проявления гражданских служащих<br>- информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции | В здании учреждения размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного проявления работников учреждения, информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Данная информация продублирована на сайте учреждения. |

Директор СПб ГБУ «ЦКД «Кировец»

Гайдук Д.М.

